

دور المتطلبات الادارية التنفيذية في تطبيق قانون التراخيص الاسيوي للاندية المشاركة في دوري النجوم العراقي من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية

رعد عبد الامير فنجان

رافد عبد الامير ناجي

علي فؤاد الكرم

جامعة بابل كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

phy432.ali.fuaad@student.uobabylon.edu.iq

تاريخ نشر البحث 2025/4 /1

تاريخ استلام البحث 2025/2/19

الملخص

هدفت هذه الدراسة الى استكشاف التحديات الخاصة بمتطلبات الإدارة تنفيذية التي تعيق تطبيق قانون التراخيص الآسيوي من وجهة نظر أعضاء الهيئة الإدارية ومعرفة مدى إدراك أعضاء الهيئات الإدارية للأندية في تلبية المتطلبات الإدارية التنفيذية لتطبيق قانون التراخيص الآسيوي.

تم تحديد مجتمع البحث وعينة الدراسة الحالية من (100) عضو هيئة إدارية تمثلت بـ (10) اندية رياضية ، وقد بلغ عدد الاستبانات العائدة والصالحة للبحث (100) استبانة ، وذلك ما تمثل نسبته (100%) من مجتمع البحث وتم استخدام (مقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي) للباحث (حسن طلال خلف، 2018) والمطبق على البيئة العراقية المكون من 10 عبارات.

ويرى الباحثون من خلال إجابات المختبرين يجب ان يكون اعضاء الهيئات الادارية في الاندية المشاركة في دوري النجوم العراقي لكرة القدم من اصحاب الخبرة المتراكمة وكفاءة عالية لتمكنهم من رسم الخطط المستقبلية لتطوير النادي وفق المعايير الموجودة في الرخصة الاسيوية وتحقيق المتطلبات الادارية التنفيذية وكذلك تحقيق الاستقلال المالي .

واوصى الباحثون الى اقامة برامج تطويرية تعمل على تحقيق اهداف النادي ضمن المتطلبات الادارية التنفيذية

وضرورة التنسيق العالي مع الاتحاد العراقي لكرة القدم لضمان تنفيذ البرامج التطويرية الموحدة وتوفير التخصيصات المالية لتحسين وتطوير البنية التحتية ضمن متطلبات الرخصة الاسيوية .

الكلمات المفتاحية : المتطلبات الادارية التنفيذية ، قانون التراخيص الاسيوي ، اعضاء الهيئات الادارية

The Role of Executive Administrative Requirements in Implementing the Asian Licensing Law for Clubs Participating in the Iraqi Premier League from the Perspective of Members of the Administrative Bodies

Ali Fuad Al-Karm, Rafid Abdul-Amir Naji, Raad Abdul-Amir Finjan

University of Babylon, College of Physical Education and Sports Sciences

phy432.ali.fuaad@student.uobabylon.edu.iq

Research Received: February 19, 2025 Research Published: April 1, 2025

Abstract

This study aimed to explore the challenges related to executive administrative requirements that hinder the implementation of the Asian Licensing Law from the perspective of members of the administrative body, and to determine the extent to which members of the administrative bodies of clubs are aware of meeting the executive administrative requirements for implementing the Asian Licensing Law. The research community and sample for the current study were determined to be (100) administrative body members, representing (10) sports clubs. The number of valid questionnaires returned for the study was (100), representing (100%) of the research community. The (Strategic Planning Scale According to the Asian Licensing System) by researcher Hassan Talal Khalaf (2018) was used, and it consisted of 10 statements applied to the Iraqi environment. Based on the responses of the respondents, the researchers concluded that members of the administrative bodies of clubs participating in the Iraqi Premier League should possess accumulated experience and be highly competent, enabling them to formulate future plans for club development in accordance with the standards set forth in the Asian license, meet executive administrative requirements, and achieve financial independence. The researchers recommended the establishment of development programs that work to achieve the club's goals within the executive administrative requirements. They also recommended the need for high-level coordination with the Iraqi Football Association to ensure the implementation of unified development programs and the provision of financial allocations to improve and develop infrastructure within the requirements of the Asian license.

Keywords: Executive administrative requirements, Asian licensing law, members of administrative bodies

1- التعريف بالبحث:

1-1 المقدمة وأهمية البحث :

تعد الادارة التنفيذية أساس كل الأعمال الإدارية وفي جميع المستويات وأن الإدارة الرياضية تتحمل عبئاً كبير في نجاح الأنشطة الرياضية في الأندية الرياضية وأن تطور هذه الأندية ونجاحها يعتمد بشكل كبير على أعضائها الإداريون وبالتالي يلعب هؤلاء الأعضاء دور بارز في تحديد مسار هدف النادي وكذلك يقع على عاتقهم مسؤولية اتخاذ القرارات وتحديد المسؤوليات وتقسيم الأعمال الذي يساهم بصورة خاصة في تنفيذ المتطلبات الإدارية التنفيذية لتطبيق قانون التراخيص الآسيوي.

"إذ كلما إرتقى مستوى الإدارة كلما تحسن المستوى الرياضي أصبحت الإدارة اعترافاً وعملاً تخصصياً"

وتتجلى أهمية البحث من خلال إدارة رياضية تنفيذية قادرة على الانتقال من اندية هاوية إلى عني محترفة في تنفيذ المتطلبات الإدارية التنفيذية لتطبيق متطلبات قانون التراخيص الآسيوي.

2-1 مشكلة البحث :

إن الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية والتي تشارك فرقها في دوري النجوم العراقي لكرة القدم تواجه صعوبات في تنفيذ المتطلبات الإدارية التنفيذية لتطبيق قانون التراخيص الآسيوي مما يتعذر عليها المشاركة في البطولات المحلية والآسيوية.

3-1 اهداف البحث :

1- استكشاف التحديات الخاصة بمتطلبات الإدارة تنفيذية التي تعيق تطبيق قانون التراخيص الآسيوي من وجهة نظر أعضاء الهيئة الإدارية.

2- معرفة مدى إدراك أعضاء الهيئات الإدارية للأندية في تلبية المتطلبات الإدارية التنفيذية لتطبيق قانون التراخيص الآسيوي.

1-4 مجالات البحث

1-4-1 المجال البشري : العاملين من اعضاء الهيئات الادارية للاندية المشاركة في دوري النجوم العراقي لكرة القدم .

1-4-2 المجال الزمني : 2024/12/05 لغاية 2025/1/07 .

1-4-3 المجال المكاني : مقرات الهيئات الادارية للاندية الرياضية في العراق.

2-منهج البحث وإجراءاته الميدانية:

1-2 منهج البحث : استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لغرض إيجاد حل لمشكلة البحث.

2-2 مجتمع وعينة البحث: تم تحديد مجتمع البحث وعينة الدراسة الحالية من (100) عضو هيئة ادارية تمثلت بـ (10) أندية رياضية ، وقد بلغ عدد الاستبانات العائدة والصالحة للبحث (100) استبانة ، وذلك ما تمثل نسبته (100%) من مجتمع البحث كما في جدول (1) .

جدول (1)

أسماء الاندية الرياضية عينة البحث وعدد أفراد عينة البحث

ت	اسم النادي	مجتمع البحث	عينة البحث
1	نادي الشرطة الرياضي	10	10
2	نادي القوة الجوية الرياضي	10	10
3	نادي الزوراء الرياضي	10	10
4	نادي الطلبة الرياضي	10	10
5	نادي الحدود الرياضي	10	10
6	نادي الكرخ الرياضي	10	10
7	نادي النفط الرياضي	10	10
8	نادي الكهرباء الرياضي	10	10
9	نادي كربلاء الرياضي	10	10
10	نادي النجف الرياضي	10	10
	المجموع	100	100

2-3 أداة القياس المستخدمة في البحث :

تم استخدام (مقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي) للباحث (حسن طلال خلف، 2018) والمطبق على البيئة العراقية . والمكون من (10) عبارة كما في الجدول (2)

الجدول (2)

يبين عدد العبارات مقياس الرخصة الآسيوية

ت	العبارة	نعم	كلا
1	تعمل الإدارة على ترجمة الأهداف بصورة قابلة للقياس والتقويم		
2	تسهم البرامج التدريبية الموضوعية على الابتكار والتجديد في وضع الخطط .		
3	البرنامج التدريبي الذي وضعته إدارة النادي مبني على أساس تبادل الخبرات والمعلومات مع الإتحاد العراقي والآسيوي		
4	تمتلك إدارة النادي رؤية واضحة عن البنية التحتية.		
5	تسعى إدارة النادي إلى الموازنة بين التخطيط الاستراتيجي والموارد المتاحة		
6	تكون لدى إدارة النادي رؤية إستراتيجية مستقبلية في العمل الإداري.		
7	تتصرف الإدارة بإيجابية نحو تحقيق الأهداف الموضوعية مع مراعاة مرونة الخطة.		
8	تكون الإدارة ملمة باللوائح والقوانين والنظم المتبعة في الإتحاد الآسيوي.		
9	عدم وجود خطط استثمارية لإدارة النادي بطريقة علمية وفقاً لاحتياجات كل مرحلة.		
10	تقوم إدارة النادي بتعديل وتطوير اللوائح المالية الداخلية حتى يمكن استغلال كل الإمكانيات.		

2-4 الأجهزة والأدوات المستعملة في البحث:

- المصادر والمراجع العربية والأجنبية.
- شبكة المعلومات الدولية الإلكترونية (الأنترنت).
- الملاحظة.
- فريق العمل المساعد.
- استخدم برنامج Spss لمعالجة كافة بيانات البحث.

2-5 التجربة الاستطلاعية :

تم اجراء التجربة الاستطلاعية للاستبانة (2025/12/05) على عينة عددها (30) عضو تم اختيارهم بشكل

عشوائي وكان الغرض من التجربة الاستطلاعية هو:

- 1- للتأكد من وضوح ودقة تعليمات الاستبانة.
- 2- للتأكد من وضوح عبارات الاستبانة وعدم وجود الأخطاء فيها.
- 3- للتأكد من كفاءة وواجبات فريق العمل المساعد.
- 4- الوقوف على السلبيات و المعوقات التي قد تحدث اثناء تطبيق التجربة الرئيسية.

2-6 التجربة الرئيسية:

تم تطبيق التجربة الرئيسية على عينة البحث(عينة الاعداد) والبالغ عددها (100 عضو) خلال الفترة (2024/12/11) لغاية (2025/1/7) ، اذ تم توزيع الاستبانة على العينة مع ضرورة التأكيد على المختبر بالإجابة لبديل واحد من خلال وضع اشارة (✓) امام البديل الذي يتم اختياره ، وبعد الانتهاء من الاجابة تم جمع الاستبانة وتدقيقها وتفرغيها باستمارات خاصه ، وقد تبين ان جميع الاستبانات مكتملة الاجابة، ومن خلال جمع درجات البدائل لكل عبارة لتمثل في النهاية الدرجة الكلية للاستبانة لأجل معالجتها احصائياً باستخدام الوسائل الاحصائية المناسبة.

2-7 الوسائل الإحصائية :

تم معالجة النتائج إحصائياً وباستخدام قانون النسبة المئوية.

3- عرض وتحليل النتائج ومناقشتها:

الجدول (3)

يبين التكرارات والنسب المئوية للتكرارات فقرات مقياس الرخصة الاسيوية

الفقرات	نعم		كلا	
	التكرار	النسبة المئوية	التكرار	النسبة المئوية
1	95	%95	5	%5
2	55	%55	45	%45
3	47	%47	53	%53
4	60	%60	40	%40
5	73	%73	27	%27
6	63	%63	37	%37
7	85	%85	15	%15
8	58	%58	42	%42
9	52	%52	48	%48
10	82	%82	18	%18

تبين من خلال النتائج في جدول (3) ان 95% من افراد العينة تؤكد على ان اعضاء الهيئة الادارية تعمل على ترجمة الاهداف بصورة قابلة للقياس والتقويم وان 5% من افراد العينة ترى ان اعضاء الهيئة الادارية لاتعمل على ترجمة الاهداف بصورة قابلة للقياس والتقويم ، ان 55% تسهم البرامج التدريبية الموسوعة على الابتكار والتجديد في وضع الخطط بينما 45% لاتسهم البرامج التدريبية الموسوعة على الابتكار والتجديد في وضع الخطط ، وان 47% من افراد العينة ترى البرنامج التدريبي الذي وضعته إدارة النادي مبني على أساس تبادل الخبرات والمعلومات مع الإتحاد العراقي والآسيوي وان 53% من افراد العينة ترى البرنامج التدريبي الذي وضعته إدارة النادي غير مبني على أساس تبادل الخبرات والمعلومات مع الإتحاد العراقي والآسيوي ، وان 60% من افراد العينة ترى امتلاك إدارة النادي رؤية واضحة عن البنية التحتية وان 40% من افراد العينة ترى ان لاتمتلك إدارة النادي رؤية واضحة عن البنية التحتية ، وان 73% من الاندية تسعى إدارة النادي إلى الموازنة بين التخطيط الاستراتيجي والموارد المتاحة وان 27% من الاندية

لاتسعى إدارة النادي إلى الموازنة بين التخطيط الاستراتيجي والموارد المتاحة ، وان 63% تكون لدى إدارة النادي رؤية إستراتيجية مستقبلية في العمل الإداري وان 37% لاتكون لدى إدارة النادي رؤية إستراتيجية مستقبلية في العمل الإداري ، 85% من افراد العينة تلاحظ انه تتصرف الإدارة بإيجابية نحو تحقيق الأهداف الموضوع مع مراعاة مرونة الخطة بينما 15% من افراد العينة لاتلاحظ تصرف الإدارة بإيجابية نحو تحقيق الأهداف الموضوع مع مراعاة مرونة الخطة ، وان 58% من افراد العينة ترى ان ادارات الاندية ملمة باللوائح والقوانين والنظم المتبعة في الإتحاد الآسيوي بينما 42% من افراد العينة ترى ان الادارات غير ملمة باللوائح والقوانين والنظم المتبعة في الإتحاد الآسيوي ، ان 52% من عينة البحث ترى عدم وجود خطط استثمارية لإدارة النادي بطريقة علمية وفقاً احتياجات كل مرحلة بينما 48% من عينة البحث ترى وجود خطط استثمارية لإدارة النادي بطريقة علمية وفقاً احتياجات كل مرحلة ، وان 82% من افراد العينة ترى قيام إدارة النادي بتعديل وتطوير اللوائح المالية الداخلية حتى يمكن استغلال كل الإمكانيات بينما 18% من افراد العينة ترى ان لاتقوم إدارة النادي بتعديل وتطوير اللوائح المالية الداخلية حتى يمكن استغلال كل الإمكانيات.

ويرى الباحثون من خلال إجابات المختبرين يجب ان يكون اعضاء الهيئات الادارية في الاندية المشاركة في دوري النجوم العراقي لكرة القدم من اصحاب الخبرة المتراكمة وبكفاءة عالية لتمكنهم من رسم الخطط المستقبلية لتطوير النادي وفق المعايير الموجودة في الرخصة الاسيوية وتحقيق المتطلبات الادارية التنفيذية وكذلك تحقيق الاستقلال المالي .

4- الاستنتاجات والتوصيات:

1-4 الاستنتاجات :

- 1- ان الهيئات الادارية للاندية الرياضية تعمل على ترجمة اهدافها لغرض التقويم والاصلاح والابتكار والتجديد .
- 2-تحتاج الاندية الى برامج تدريبية تبنى على اساس تبادل الخبرات والمعلومات بين النادي والاتحاد العراقي لكرة

القدم

- 3- تحتاج الهيئات الادارية للاندية تطوير وتحسين البنية التحتية لها ضمن رؤى واضحة .

4-2 التوصيات:

- 1- اقامة برامج تطويرية تعمل على تحقيق اهداف النادي ضمن المتطلبات الادارية التنفيذية .
- 2- ضرورة التنسيق العالي مع الاتحاد العراقي لكرة القدم لضمان تنفيذ البرامج التطويرية الموحدة .
- 3- توفير التخصيصات المالية لتحسين وتطوير البنية التحتية ضمن متطلبات الرخصة الاسيوية .

المراجع

- 1- جمال محمد علي : الحديث في الإدارة، القاهرة، مصر، دار الفكر، 2009.
- 2- حسن طلال خلف ؛ بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم من وجهة نظر أعضاء الهيآت الإدارية: رسالة ماجستير ، جامعة المستنصرية ، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، 2018 .